



UNIVERSIDAD TÉCNICA
FEDERICO SANTA MARÍA
SEDE VIÑA DEL MAR

2. ACTIVIDADES ENCOMENDADAS AL ALUMNO

Resumen de las principales actividades o tareas encomendadas al alumno.

3. DEBILIDADES Y FORTALEZAS

Debilidades y fortalezas que presentó el alumno en la realización de las labores encomendadas (respecto de la formación teórico-práctica entregada en su formación académica, considerando los 4 semestres cursados que se contemplan para cumplir con los requisitos de la Práctica Profesional).

➤ Debilidades

Describir en forma breve, clara y precisa lo que considera han sido las materias que a su juicio faltó ahondar, no se entregó, se entregó pero con poca profundidad.

➤ Fortalezas

Describir en forma breve, clara y precisa lo que considera han sido las materias, que a su juicio ayudaron al alumno a enfrenar adecuadamente las labores encomendadas.



UNIVERSIDAD TÉCNICA
FEDERICO SANTA MARÍA
SEDE VIÑA DEL MAR

4. CONSIDERACIONES PERSONALES

A su juicio qué cosas cree importantes que la Carrera tome en consideración para que los alumnos enfrenten adecuadamente su Práctica Profesional, tanto en el aspecto de la formación técnica, como en la formación personal (humana). ¿Qué cree que faltó?



UNIVERSIDAD TÉCNICA
FEDERICO SANTA MARÍA

SEDE VIÑA DEL MAR

5. SUGERENCIAS

Proponga aquello que a su juicio, la Universidad Técnica Federico Santa María debería considerar para sus alumnos enfrenten adecuadamente su Práctica Profesional. Además, podría incluir temas sobre Trabajos de Titulación, que estén vinculados a la Empresa.

TIMBRE DE EMPRESA

Firma
SUPERVISOR

<i>Fecha de inicio de la práctica</i>	<i>/ / 20</i>
<i>Fecha de término de la práctica</i>	<i>/ / 20</i>
<i>Fecha de entrega del informe</i>	<i>/ / 20</i>

Uso exclusivo del Coordinador de Prácticas Industriales, UTFSM

Nombre y Cargo	
Fecha	
Observaciones	



UNIVERSIDAD TÉCNICA
FEDERICO SANTA MARÍA

SEDE VIÑA DEL MAR

INFORME DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DEL ALUMNO

Nombre del Alumno : _____

Nombre del Supervisor : _____

(Indicar el concepto con una "X")

CONCEPTO GLOSA	NO LOGRADO	SATISFACTORIAMENTE LOGRADO	PLENAMENTE LOGRADO
1. Capacidad ~ Mide la agilidad mental y facilidad para captar nuevas ideas.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Confianza ~ Mide si completa un trabajo con constancia y precisión.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Aplicación o empeño ~ Mide la cantidad de errores y la atención que presta al trabajo.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Adaptabilidad ~ Mide la facultad para adaptarse a nuevas circunstancias.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. Iniciativa ~ Mide el trabajo que puede hacerse sin instrucciones concretas.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. Aptitud para trabajar ~ En equipo. ~ Mide la cooperación con los demás.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. Conocimiento ~ Mide los conocimientos tecnológicos.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8. Asistencia ~ Mide puntualidad y cumplimiento.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Fecha : ___ / ___ / ___

Firma del Supervisor : _____