

PROGRAMA CAPACITACION 2011 SOLICITADO PARA EL PERSONAL ESTATUTO ATENCION PRIMARIA (LEY 19.378) SERVICIO DE SALUD VIÑA DEL MAR QUILLOTA																	
L. ESTRATEGICOS	ACTIVIDADES DE CAPACITACION	OBJETIVOS EDUCATIVOS	NUMERO DE PARTICIPANTES POR CATEGORIA						TOTAL CAPACITADOS	N° DE HRS. PEDAGOGICAS	FECHA EJECUCION	MODALIDAD PRESENCIAL/ E- LEARNING	OPERENTE INTERNO/EXTERNO	FINANCIAMIENTO			
			A (Médicos, Odont., QF, etc.)	B (Otros Profesionales)	C (Técnicos Nivel Superior)	D (Técnicos de Salud)	E (Administrativos Salud)	F (Auxiliares servicios Salud)						ITEM CAPACITACION \$	FONDOS MUNICIPALES \$	OTROS FONDOS \$	TOTAL PRESUPUESTO ESTIMADO \$
Fortalecer Modelo de Atención	Fondo Concursable Colectivo	Propiciar la mayor participación de los equipos de Atención Primaria de Salud Municipal de Quillota en formulación, ejecución y evaluación del Plan de Capacitación Año 2011.	2	2	2	2	2	0	10	8	Diciembre	Presencial	Externo	\$600.000.-	0	0	\$600.000.-
Fortalecer Modelo de Atención	Fondo Concursable Individual	Propiciar la mayor participación de los equipos de Atención Primaria de Salud Municipal de Quillota en formulación, ejecución y evaluación del Plan de Capacitación Año 2011.	1	1	0	0	0	0	2	8	Diciembre	Presencial	Externo	\$300.000.-	0	0	\$300.000.-
Consolidar Modelo de Atención en Red	Fondo Concursable Individual	Propiciar la mayor participación de los equipos de Atención Primaria de Salud Municipal de Quillota en la formulación, ejecución y evaluación del Plan de Capacitación Año 2011.	1	1	0	0	0	0	2	8	Diciembre	Presencial	Externo	0	\$300.000.-	0	\$300.000.-
Consolidar Modelo de Atención en Red	Fondo Concursable Colectivo	Propiciar la mayor participación de los equipos de APS Municipal de Quillota en la formulación, ejecución y evaluación del Plan de Capacitación Año 2011.	2	2	2	2	2	0	10	8	Diciembre	Presencial	Externo	\$600.000.-	0	0	\$600.000.-
Fortalecer Sistema de Garantías Explícitas en GES	Actualización Patologías GES para centros urbanos y rurales.	Otorgar conocimientos actualizados en Patologías GES para fortalecer atención a usuarios/as.	4	4	4	4	0	0	16	2	Julio	Presencial	Interno	0	\$30.000.-	0	\$30.000.-
Fortalecer Sistema de Garantías Explícitas en GES	Actualización GES-IAAPS-RE	Otorgar conocimientos actualizados en Patologías GES para fortalecer atención a usuarios/as.	3	8	4	6	10	0	30	8	Noviembre	Presencial	Interno	0	\$30.000.-	0	\$30.000.-
Mejorar la Calidad de Atención y Trato al Usuario	Fondo Concursable Colectivo	Propiciar la mayor participación de los equipos de Atención Primaria de Salud Municipal de Quillota en formulación, ejecución y evaluación del Plan de Capacitación Año 2011.	2	2	2	2	2	2	12	8	Diciembre	Presencial	Externo	0	\$600.000.-	0	\$600.000.-
Mejorar la Calidad de Atención y Trato al Usuario	Escuelas de Ciudadanía	Otorgar herramientas teóricas y prácticas que fortalezcan el proceso de ciudadanía de la salud.	4	14	20	20	10	8	76	24	Abril y Noviembre	Presencial	Interno/externo	\$3.000.000.-	\$7.000.000.-		\$10.000.000.-
Generar estrategias de Desarrollo Organizacional para el Mejoramiento de la calidad de Vida Funcionaria	Fondo Concursable Colectivo	Propiciar la mayor participación de los equipos de Atención Primaria de Salud Municipal de Quillota en formulación, ejecución y evaluación del Plan de Capacitación Año 2011.	2	2	2	2	2	2	12	8	Diciembre	Presencial	Externo	0	\$600.000.-	0	\$600.000.-
Incorporar Tecnologías de Información y Comunicaciones (TICs)	Optimización uso sistemas informáticos para funcionarios Departamento de Salud.	Otorgar herramientas técnicas que optimicen uso de las TICs.	2	2	3	0	8	0	15	4	Agosto	Presencial	Interno	0	\$50.000.-	0	\$50.000.-
Desarrollar la gestión Administrativa, Física y Financiera.	Fondo Concursable Individual	Propiciar la mayor participación de los equipos de Atención Primaria de Salud Municipal de Quillota en formulación, ejecución y evaluación del Plan de Capacitación Año 2011.	1	1	0	0	0	0	2	40	Junio	Presencial/E-Learnig	Externo	0	\$2.000.000	0	\$2.000.000.
Desarrollar la gestión Administrativa, Física y Financiera.	Taller de llenado de datos de Certificaciones de Defunción	Capacitar a médicos recién ingresados en dotación en completar datos adecuadamente de Certificados de defunción.	2	0	0	0	0	0	2	2	Marzo	Presencial	Interno	0	\$10.000.-	0	\$10.000.-
Desarrollar la gestión Administrativa, Física y Financiera.	Escuela de Temporada para Directivos Saludquillota.	Otorgar herramientas teóricas y prácticas que favorezcan el desarrollo de una gestión más eficiente y eficaz.	2	8	1	0	1	0	12	16	Septiembre	Presencial	Interno/Externo	0	\$1.000.000	0	\$1.000.000.-
Mejorar la Gestión y Desarrollo de las Personas	Manejo de marco legal del personal APS	Otorgar herramientas técnicas que permitan desempeño laboral en mejores condiciones.	2	4	0	0	0	0	6	8	Junio	Presencial	Interno	0	\$30.000.-	0	\$30.000.-
Mejorar la Prevención y Manejo de las Contingencias, Emergencias y catástrofes	Curso de Primeros Auxilios para personal PGF y Centro de Promoción.	Otorgar herramientas técnicas y prácticas que permitan a personal enfrentar situaciones menores de urgencia.	0	4	0	0	10	2	16	4	Mayo	Presencial	Externo	0	0	\$100.000.-	\$100.00.-

IMPORTANTE

El Departamento de Salud de la I. Municipalidad de Quillota incorpora dentro de su Plan Anual de Capacitación todas aquellas actividades de formación que imparta el Servicio de Salud Viña del Mar - Quillota, como asimismo las ofrecidas por el Ministerio de Salud y las que realicen los/as funcionarios/as, previamente autorizadas por esta entidad administradora.

Asimismo, y en atención al éxito que la Modalidad de Fondos Concursables ha tenido en el desarrollo del Plan de Capacitación, para este año se considera su ampliación y evaluación, por cuanto son ellos/as quienes pueden hacer un diagnóstico más cercano respecto a sus requerimiento de formación, se asegura la participación de representantes de los/as trabajadores/as en la asignación de los recursos (2 dirigentes de Asociación participan en Comisión de Selección), se fomenta la integración intra e inter equipos en la Modalidad de Fondos Concursables Colectivos, se produce mayor adherencia de los/as participantes, por cuanto ellos/as mismos/as son quienes han definido las capacitaciones se ha descentralizado la gestión de la formación y se posibilita el mayor manejo por parte de equipos directivos y funcionarios/as de procesos administrativos y de licitaciones. Sin perjuicio de lo anterior, la Dirección de Salud y los equipos Directivos mantienen la facultad de asignar recursos a actividades de capacitación que se estiman pertinentes para el mayor desarrollo de la organización.